

T.C.
KARS VALİLİĞİ
Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü

Sayı : 10525851/ 400 / 2684

10.05.2018

Konu: Kars Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon,
İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Kadına Yönelik Şiddetle
Mücadele İl Eylem Planı

GENELGE

(2018/)

Bu Genelge'nin amacı, 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ile Kanunun Uygulama Yönetmeliğinde yer alan hükümler doğrultusunda, ilgili Kurum ve Kuruluşların görev ve sorumluluklarını belirleyerek İlimizde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda etkin bir hizmet sunulmasını sağlamaktır.

Bu kurumlar **şiddeti**; kişinin, fiziksel, cinsel, psikolojik veya ekonomik açıdan zarar görmesiyle veya acı çekmesiyle sonuçlanan veya sonuçlanması muhtemel hareketleri, buna yönelik tehdit ve baskıyı ya da özgürlüğün keyfi engellenmesini de içeren, toplumsal, kamusal veya özel alanda meydana gelen fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü veya ekonomik her türlü tutum ve davranış olarak kabul eder ve çalışmalarını bu yönde planlar.

Ülkemiz tarafından imzalanmış olan "Kadına Yönelik Şiddetle ve Aile İçi Şiddetle Mücadele ve Önleme Avrupa Konseyi Sözleşmesi" (İstanbul Sözleşmesi) ile 6284 sayılı "Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun" kapsamında kadına yönelik şiddetle mücadelede tüm ilgili Kurum ve Kuruluşların çalışmalarında esas alması gereken temel ilkeler şu şekildedir:

- Gizlilik
- Güven
- Şiddetsiz yaşam hakkının korunması ve şiddetin önlenmesi odaklı yaklaşım esastır.
- Şiddet mağdurlarına verilecek destek ve hizmetlerin sunulmasında temel insan haklarına dayalı, kadın erkek eşitliğine duyarlı, sosyal devlet ilkesine uygun, adil, etkili ve süratli bir usul izlenir.

- Şiddet mağduru ve şiddet uygulayan için alınan tedbir kararları insan onuruna yaraşır bir şekilde yerine getirilir.
- Kadınlara yönelik cinsiyete dayalı şiddeti önleyen ve kadınları cinsiyete dayalı şiddetten koruyan özel tedbirler ayrımcılık olarak yorumlanamaz.
- Hizmetlerin sunumunda kişiler arasında ayrımcılık yapılamaz.
- Kadını güçlendirme (kadına kendi hayatına ilişkin kararlar verebilmesi için gereken desteği sağlama).

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığımızın Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri hakkındaki yönetmeliğin 8. Maddesinde yer alan 1) Şiddetle Mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere, Vali veya görevlendireceği Vali Yardımcısının başkanlığında, ilgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Örgütlerinin temsilcilerinin katılımıyla İzleme ve Değerlendirme Komisyonu oluşturulur.” ibaresine istinaden ilimizde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu kurulmuş olup ilk toplantısını 30.06.2016 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığından tarafımıza iletilen 19.04.2017 tarihli 44266 sayılı Resmi yazısında “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı (2018-2021) hazırlanması ve bu hazırlık sürecini içeren Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Hazırlama ve Uygulama Rehberi” gönderilmiştir. Uygulama Rehberinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu görevleri de belirlenmiştir.

-Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri hakkındaki yönetmelikte Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ile ilgili hususlar;

1)Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

MADDE 8-(1) Şiddetle mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere, Vali veya görevlendireceği Vali Yardımcısının başkanlığında, ilgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Örgütlerinin temsilcilerinin katılımıyla İzleme ve Değerlendirme Komisyonu oluşturulur.

(2) Komisyonun sekretaryası ŞÖNİM tarafından yürütülür.

2) Komisyon üyeleri

MADDE 9 (1) Komisyon, Vali veya Vali Yardımcısının başkanlığında aşağıdaki üyelerden oluşur:

- a) İl Jandarma Komutanı,
- b) İl Emniyet Müdürü,
- c) Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürü,
- d) İl Milli Eğitim Müdürü,
- e) İl Sağlık Müdürü,
- f) İl Göç İdaresi Müdürü,
- g) İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürü,
- h) İl Sosyal Yardımlaşma Dayanışma Vakfı Müdürü,
- i) Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürü,
- j) Kadın Konukevi Müdürü

2) İkinci fıkrada belirtilen üyelerin katılamaması durumunda görevlendirecekleri yetkili katılım sağlayabilir.

3) Komisyon, ihtiyaca göre Cumhuriyet Başsavcılığı ile diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversite ve STK temsilcilerini davet ederek görüşlerine başvurabilir.

3) Komisyonun Görevleri

MADDE 10-(1) Komisyon aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- a) ŞÖNİM ve diğer Kurum ve Kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
- b) İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- c) Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
- ç) ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
- d) Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

2) Komisyon toplantılarının sonuçları raporlanarak ŞÖNİM tarafından Genel Müdürlüğe ve Komisyon üyelerine gönderilir.

4)Komisyonun çalışma usul ve esasları

MADDE 11(1) Komisyon, altı ayda bir başkanın daveti üzerine toplanır. Ancak, gerekli görülen durumlarda, Komisyon üyelerinden birinin talebi ya da başkanın çağrısı üzerine de toplanabilir.

2) Toplantının yer, tarih ve gündemi üyelere duyurulur. Üyeler tarafından gündeme alınması istenilen konular toplantı öncesinde bildirilebilir.

3) Komisyon salt çoğunlukla toplanır. Karar, toplantıya katılanların oy çokluğu ile alınır.

4)Acil durumlarda Valilik kararıyla işlem yürütülebilir.

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANI HAZIRLAMA VE UYGULAMA REHBERİNDE KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE KOMİSYONU İLE İLGİLİ HUSUSLAR;

Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere kurulmuş olan komisyondur. Bu çerçevede, Komisyon İl Eylem Planının yönetimine ilişkin görevleri aşağıda belirtilmektedir.

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
- Plana ilişkin değişiklik önerilerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
- Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar/çalışma grupları oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır.(ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.)

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANI HAZIRLAMA VE UYGULAMA REHBERİNDE TEKNİK KURULLA İLGİLİ HUSUSLAR:

İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonunun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur. İhtiyaca göre Teknik Kurul'a odalar, Birlikler ve Meslek Örgütleri ve Özel Sektörün temsilcileri dahil edilebilir. Bu çerçevede, Kurul'un İl Eylem Planının yönetimine ilişkin görevleri aşağıda belirtilmektedir.

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyona sunar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyona sunar.
- Eylem Planı ve yıllık olarak faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önerilerini değerlendirir ve onay için Komisyona sunar.
- Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Eylem Planının son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar/çalışma grupları oluşturur.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon'a iletir.

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE İL EYLEM PLANI HAZIRLAMA VE UYGULAMA REHBERİNDE KURUM SORUMLUSU İLE İLGİLİ HUSUSLAR;

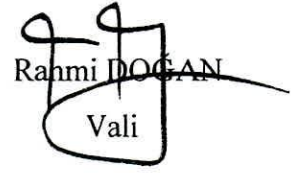
Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir. İlgili personelin görevlendirilmesi en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirilmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen Kurum/Kuruluş tarafından sağlanır. Söz konusu personelde aşağıdaki özelliklerin olması önem taşımaktadır.

- Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak,
- Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak,
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özeldede kadına yönelik şiddet konusunda örgün veya yaygın-eğitim almış olmak,
- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusunun görev ve sorumlulukları şunlardır;

- Bağlı oldukları Kurum/Kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- Eylem planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlar.
- Bağlı oldukları Kurum/Kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, Kurum/Kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı buldukları Kurum/Kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde ŞÖNİM'e sunarlar.
- Bağlı oldukları Kurum/Kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (Teknik Kurulun toplantı süresine göre (2 ayda/3 ayda/4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM'e sunarlar.
- Bağlı oldukları Kurum/Kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı'na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul'da görüşülmek üzere ŞÖNİM'e sunarlar.

01.01.2018 tarihli itibari ile İlimizde faaliyetlerine başlanan Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı kapsamında yerine getirilecek tüm iş ve işlemlerde tüm Kaymakamlıklar, İl ve İlçe Belediyeler, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler ve STK'ların gerekli hassasiyeti göstermelerini ve koordinasyon içerisinde çalışmaların yapılmasını önemle rica ederim.


Rahmi DOĞAN
Vali